ACTA N°

FECHA: Bogotá, 05 de septiembre 2025

HORA: 2:00 pm a 4.00 pm

LUGAR: JIC Portal De Los Sueños

TEMA: Jornada liberada ***"Liderazgo con sentido: Cuidado, gestión y organización en la educación inicial"***

ASISTENTES: Equipo Humano Jardín Portal De Los Sueños

PROPOSITO: Fortalecer las competencias emocionales y de liderazgo consciente en los equipos de trabajo de los servicios de educación inicial, promoviendo ambientes colaborativos, empáticos y centrados en el bienestar de niñas, niños y adultos.

ORDEN DEL DÍA:

1. Saludo de bienvenida
2. Presentación video liderazgo y trabajo equipo.
3. Dinámica trabajo en equipo.
4.

DESARROLLO:

1.Siendo las 2: 00 pm la responsable del servicio convocó al equipo humano del jardín portal de los Sueños con el fin de desarrollar la agenda programada la cual estaba basada en ***"Liderazgo con sentido: Cuidado, gestión y organización en la educación inicial"*** allí se les invitó a pasar al salón del nivel de pre jardín A, en donde las colaboras se ubican sentadas en el piso, para dar inicio a la jornada.

1. presentación video **"Liderazgo** y trabajo en equipo" Luego se genera un espacio de conversación y reflexión alrededor de las siguientes preguntas:

✓ ¿Qué cualidades debe tener un líder para inspirar a su equipo?

✓ ¿Qué rol juega el ejemplo en el liderazgo?

✓ ¿Cómo fomenta la confianza en el equipo?

✓ ¿Cómo se resuelve los conflictos dentro del equipo?

✓ ¿Cómo mantiene la motivación en momentos difíciles?

✓ ¿Existe alguna relación entre los objetivos colectivos y los objetivos personales del equipo en un ejercicio de liderazgo?

Donde surgen las siguientes reflexiones en torno al trabajo desarrollado desde la unidad operativa, un líder es una persona que apoya, guía y ejerce su rol de manera positiva con el equipo, debe existir confianza y responsabilidad para que pueda cumplir los objetivos propuestos.

Un líder se caracteriza por su capacidad para inspirar y motivar a un equipo, poseer una visión clara y estratégica, comunicarse de manera efectiva, y mostrar empatía y comprensión hacia los demás. Otras cualidades importantes incluyen la honestidad, la inteligencia emocional, la capacidad de delegar y de resolver problemas, asumiendo la responsabilidad de sus acciones y fomentando el crecimiento del equipo

- **Visión y propósito:**

  Los líderes tienen un propósito claro y saben transmitírselo a su equipo, generando entusiasmo e identificación con los objetivos del grupo.

- **Comunicación efectiva:**

  Saben escuchar activamente y expresar sus ideas de forma clara y comprensible, adaptándose a diferentes personas y momentos.

- **Inteligencia emocional y empatía:**

  Comprenden el punto de vista de los demás, creando un ambiente de trabajo positivo y de confianza.

- **Capacidad de inspirar:**

  Son modelos a seguir que motivan a su equipo a alcanzar su máximo potencial, fomentando la creatividad y la innovación.

- **Integridad y responsabilidad:**

  Actúan con honestidad y son responsables de sus decisiones, incluso en situaciones difíciles, actuando como un ejemplo de ética.

- **Enfoque en el equipo:**

  Se centran en el desarrollo y bienestar de las personas, empoderando a los miembros y reconociendo sus aportaciones para que den lo mejor de sí mismo.

La confianza que trasmite el líder representa la sabiduría e inteligencia con su equipo, sabe escuchar, tener confianza, se expresa de manera clara y positiva, con el fin de lograr sus objetivos.

Intenta resolver de manera asertiva, con igualdad y tolerancia frente a las situaciones presentes.

Sin embargo, en ocasiones la confianza que genera la líder frente al equipo, hace que algunas de las personas sobrepasen los limites y puedan ocasionar quebrantos en el equipo.

Posterior a ello, se les invitó a formar dos grupos en los cuales, tendrían que formar un círculo sentadas en el piso, dándole la espalda a la compañera y se les invita a entrelazar los brazos., para luego a la voz de tres intentar pararse sin dejar caer ninguna de las compañeras.

Esta dinámica se realizó con el fin de observar y reflexionar frente al trabajo en equipo, la disposición para ayudar al otro

Se invitó las colaboradoras a compartir una experiencia significativa, ya sea como líderes o como personas lideradas a través de una corta narración.

✓ Situación que se vivió como líder o liderado que fue significativa

✓ Decisiones que toma y la incidencia en el equipo de trabajo

✓ Emociones presentes durante la experiencia como líder o liderado

Finalmente, se propuso una actividad en la cual cada grupo debía de representar la silueta humana y describir cada una de las características que debe tener un líder, con el fin de fortalecer los liderazgos en la unidad operativa y se reflexiona frente a las siguientes preguntas con el fin de identificar aspectos claves que se deben tener presente en el equipo de trabajo.

✓ ¿Qué características del liderazgo evidenciaron en común? Escucha, empatía, asertividad, confianza, responsabilidad, compromiso, paciencia, sabiduría.
✓ ¿Qué características del liderazgo evidencian en las experiencias compartidas?
✓ ¿Qué acciones o actitudes marcaron una diferencia positiva en los equipos?
✓ ¿Qué desafíos enfrentaron los líderes y cómo los superaron?
✓ ¿Qué rol tuvo la comunicación en el desarrollo de la experiencia?

✓ ¿Qué aprendizajes pueden ser aplicados en otros contextos?

Los aprendizajes que surgen frente a esta experiencia permitieron reconocer las características que presenta un líder, quien es ejemplo guía y apoyo del equipo.

Por eso, se siente seguridad, confianza y tranquilidad en lo que se hace, sabemos que se genera un buen clima laboral, apoyados unos a otros siempre hacia el propósito de brinda un buen servicio a los niños y niñas.

Compromisos:

Compromisos	Responsables	Fecha de Ejecución

CONVOCATORIA. Se propone una nueva reunión para el día

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Nelly Vargas Daza	Responsable servicio	JIC portal de los S	nellyVD
Martha Torres	Profesional en la P.I	JIC portal de los S	
Monica Monsalve	Aux. Pedagogica	JIC Portal de los S.	
Nancy Sanchez	Profesional de atención a la P I.	JIC portal de los S	Nancy Sanchez
Edna López	Profesional A. P-I.	JIC portal Suenos	
TatianaCuellar	Profesional API	JIC portal de los S	TatianaC.
Daniela leal	Profesional de A. P. I	JIC Portal Suenos	Daniela Leal
Deisy Lozano	Profesional de atencia a PI	JIC Portal de los Suenos	Deisy Lozano
DANEYIS MATIZ MOSQUERA	AUX. SERVICIOS. G.	JIC PORTAL DE LOS SUEÑOS	DANEYIS M.

Heidy Johana Cadavid	Aux. servicios G.	JIC Portal de los S	
Danny Sanchez	Manipulador	JIC portal	
Francy Cotto	Manipulador	J.I.C. portal	Francy Cotto
Hellen Perez	Ax. Administrativo	JIC. portal S.	
Nelly Vargas Data	Responsable servicio	JIC portal de los S	

Anexos: registro fotográfico

Elaboró: nelly Vargas







